



Zertifikat seit 2012
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2019

INM - Leibniz-Institut für Neue Materialien gGmbH

Campus D2 2, 66123 Saarbrücken

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2019 bestätigt.

Das INM – Leibniz-Institut für Neue Materialien erforscht und entwickelt Materialien – für heute, morgen und übermorgen. Forscherinnen und Forscher aus Chemie, Physik, Biologie, Material- und Ingenieurwissenschaften richten ihren Blick auf neue Materialeigenschaften, wie man sie untersucht und wie man sie zukünftig für industrielle und lebensnahe Anwendungen nutzen kann. Als Institut der Leibniz-Gemeinschaft kooperiert es wissenschaftlich mit nationalen und internationalen Instituten sowie entwickelt für Unternehmen in aller Welt. Seine Forschung gliedert sich in Nanokomposit-Technologie, Grenzflächenmaterialien und Biogrenzflächen.

Das INM setzt sich aktiv für die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern und eine familienorientierte Institutskultur ein. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 254 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Das INM stellt sich der Konsolidierung, um die in den 6 Jahren nach Erstzertifizierung erreichten Ziele zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben zu verstetigen und weiter in der Institutskultur zu verankern. Außerdem werden durch einige akzentuierte Maßnahmen die familienbewußten Rahmenbedingungen gezielt weiter entwickelt.

Durch das Engagement für die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben sollen die Motivation und die Zufriedenheit der Beschäftigten gesteigert werden. Zudem soll die Attraktivität zur Gewinnung von Nachwuchswissenschaftler/innen und hochqualifizierten Fachkräften erhöht werden.

Durch die Konsolidierung nach dem audit berufundfamilie wird das INM seine Förderung für eine lebensphasenbewusste Personalpolitik nach außen öffentlichkeitswirksam darstellen und nach innen für alle Mitarbeiter/innen sichtbar machen.

Stand: 15. März 2019

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- 2 Workshops für Führungskräfte auch zur Schulung familien- und lebensphasenbewusster Führung
- 2 Veranstaltungen speziell für Wissenschaftlerinnen
- Errichtung eines gefahrstoffreduzierten Labors für Schwangere und stillende Mütter
- Maßnahmen zur Gesunderhaltung (z. B. Fitnessparcours, Ernährungsseminare)
- Freitagsseminare zu Gesundheits- und Pflegethemen
- Erarbeitung und Unterzeichnung einer Betriebsvereinbarung "Pflege"
- Zertifikat zum betrieblichen Pflegeguide
- Feedbackgespräche mit den Führungskräften
- Beratungsgespräche und Unterstützungsangebote für Beruf&Kind und für Beruf&Pflege
- Wöchentliches Open Office und jährliche Klausurtagung des auG-Teams

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Verstetigung und Optimierung aller bisher durchgeführten Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- Durchführung einer Umfrage und von Einzelgesprächen mit den Führungskräften zum ortsflexiblen Arbeiten
- Erarbeitung einer Checkliste zum ortsflexiblen Arbeiten
- Intensivierung der internen und externen Kommunikation
- Weiterführung der Feedbackgespräche mit den Führungskräften
- Auswertung und Ausweitung der Mitarbeitergespräche
- Einrichtung des INM-Familienzimmers
- Übernahme zusätzlicher Betreuungskosten für Kinder und für pflegende Angehörige
- Implementierung der Betriebsvereinbarung "Pflege"
- Weiterführung der Freitagsseminare zu Themen der Gesunderhaltung