

Elements of Gender Equality at INM and INM's Gender Equality Plan

Das INM – Leibniz-Institut für Neue Materialien sieht Gleichstellung als übergreifendes und durchgängiges Leitprinzip und als Leitungsaufgabe an. Es setzt sich aktiv für die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern sowie eine familienorientierte Institutskultur ein und hat dies in seinem Gesellschaftsvertrag verankert.

Das INM unterstützt die Ziele der Leibniz-Gemeinschaft zur Chancengleichheit und hat sich ihr gegenüber zur Einhaltung der „Forschungsorientierten Gleichstellungsstandards“ der DFG verpflichtet. Grundlage für die Gleichstellungsarbeit sind die Ausführungsvereinbarung Gleichstellung (AV-Glei) sowie die Individualvereinbarung mit dem Zuwendungsgeber, damals vertreten durch das Ministerium für Wirtschaft und Arbeit des Saarlandes, vom 21.04.2005 zur Anwendung der Bestimmungen der AV-Glei. Berücksichtigung finden ebenfalls die in den „Horizon Europe Guidance on Gender Equality Plans (GEPs)“ festgelegten Vorgaben der Europäischen Kommission an Gleichstellungspläne.

Verantwortlich für die Gleichstellung am INM sind die wissenschaftliche und die kaufmännische Geschäftsführung. Die Umsetzung von Chancengleichheit sowie von Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist Aufgabe aller Beschäftigten mit Leitungsfunktion sowie der Personalverwaltung. Das Institut verfügt über eine Gleichstellungsbeauftragte und eine Stellvertreterin, die von den Mitarbeiterinnen des INM für eine Amtszeit von vier Jahren gewählt werden. Die Gleichstellungsbeauftragten unterstützen und beraten die Geschäftsführung und die Beschäftigten zu Fragen der Gleichstellung. Ihre Aufgaben, Rechte und Pflichten sind im Gleichstellungsplan des Instituts näher geregelt. Die Gleichstellungsbeauftragte und ihre Stellvertreterin können zur Ausübung ihres Amtes eine Freistellung von ihrer eigentlichen Tätigkeit erhalten. Das INM stellt ein Budget aus dem Grundhaushalt für Gleichstellungsmaßnahmen zur Verfügung.

Das INM verfügt über einen gültigen Gleichstellungsplan, die Analyse der Beschäftigtendaten wird jährlich fortgeschrieben. Dieses Dokument „ELEMENTS OF GENDER EQUALITY AT INM AND INM'S GENDER EQUALITY PLAN“ wird sowohl im Intranet als auch im Internet des INM veröffentlicht. Intern und gegenüber den Institutsghremien wird über die Umsetzung berichtet, nach Geschlecht aufbereitete Daten werden im Jahresbericht und im Internet veröffentlicht.

In seinem Gleichstellungsplan hat sich das INM vier Ziele zur Erhöhung der Gleichstellung und der Chancengleichheit am Institut gesetzt:

- Gender Balance beim Personal: Erhöhung des Frauenanteils in Leitungs- und Entscheidungspositionen sowie im wissenschaftlichen Bereich.
- Nachwuchsförderung: Unterstützung des wissenschaftlichen Nachwuchses, insbesondere der Karriereentwicklung von Wissenschaftlerinnen.
- Tatsächliche Gleichstellung: Durchgängige Verankerung von Gleichstellung sowie eine Förderung des Bewusstseins von Gleichstellungsaspekten.
- Vereinbarkeit von Familie, Privatleben und Beruf: Schaffung einer familienorientierten Institutskultur und von familienfreundlichen Rahmenbedingungen.

Das INM verfügt über zahlreiche Maßnahmen zur Implementierung seiner Gleichstellungsziele. Die im Rahmen des Gleichstellungsplans geplanten und zum Teil bereits umgesetzten Maßnahmen umfassen beispielsweise folgende Bereiche:

- Geschlechtergerechte Stellenbesetzungsverfahren,
- Individuelle Förderung von Wissenschaftlerinnen,
- Sichtbarmachung von exzellenten Wissenschaftlerinnen, etwa in den Gremien oder als Vortragende bei wissenschaftlichen Veranstaltungen des INM,
- Etablierung von jährlichen Trainings und Workshops zur Erhöhung der gender awareness,
- Abschluss und Umsetzung einer Betriebsvereinbarung zu ortsflexiblem Arbeiten,
- Unterstützungsmaßnahmen in der Betreuung von Kindern und zu pflegenden Angehörigen.

Die Verabschiedung dieser Leitlinie durch die damalige Geschäftsführung des INM am 07.03.2022 wird mit Datum vom 20.04.2026 bestätigt

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'W. Weber'.

Prof. Dr. Wilfried Weber

Wissenschaftlicher Geschäftsführer
Vorsitzender der Geschäftsführung

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Marx'.

Michael Marx

Kaufmännischer Geschäftsführer

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Zeiter-Semmet'.

Silke Zeiter-Semmet

Gleichstellungsbeauftragte